SINDACALE

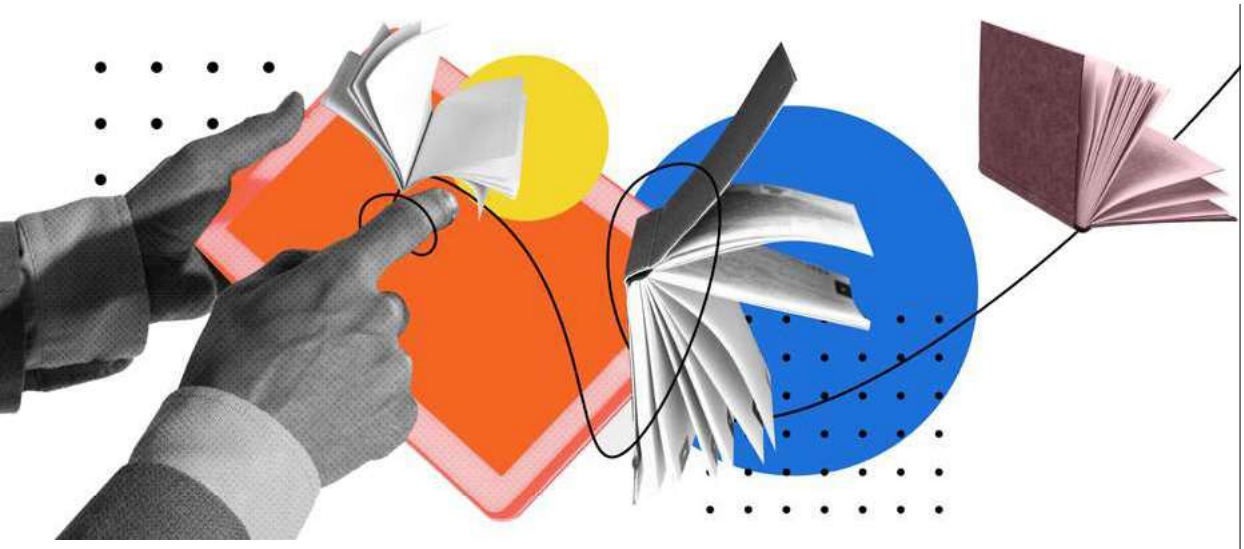
L'Area fornisce assistenza alle imprese associate in tema di applicazione del Ccnl Grafici e Editori e del Ccnl Cartari e Cartotecnici, contrattazione di secondo livello, novità legislative, supporto sulla gestione normativa e legale del rapporto di lavoro nelle sue molteplici configurazioni, sulle assunzioni, inserimento dei disabili e assunzione di lavoratori stranieri, sulle problematiche giuslavoristiche, sindacali, previdenziali e assistenziali, obbligatorie e integrative, sugli aspetti assicurativi degli infortuni sul lavoro. Assicura il necessario sostegno alle imprese nelle contrattazioni aziendali collettive a livello nazionale e nei rapporti con gli Enti e Fondi bilaterali di settore.

Marco Battaglia
Responsabile dell'Area Sindacale, coordina anche il Gruppo HR Editori.

Maurizio Villani
Funzionario dell'Area Sindacale.

CCNL CARTOTECNICI. L'ipotesi di accordo è stata sottoscritta il 28 luglio 2021, con scioglimento della riserva nel mese di ottobre; a seguito degli incontri con i sindacati nazionali, è stata portata a termine la stesura e il Ccnl è stato pubblicato nel luglio 2022. Nel corso delle operazioni di stesura è stata decisa una diversa distribuzione dell'indice, al fine di rendere il testo contrattuale più facilmente fruibile. In particolare, il nuovo testo si articola in 13 capitoli oltre alla sfera di applicabilità e durata. I capitoli si riferiscono rispettivamente agli Istituti di carattere sindacale, Instaurazione del rapporto di lavoro, Assenze, Tipologia di rapporto e classificazione, Orario di lavoro, Retribuzioni, stipendi e salari, Trasferte e trasferimenti, Formazione, Tutele, Disciplina del rapporto di lavoro, Salute, sicurezza, formazione e ambiente, Norme specifiche per i quadri e Disposizioni finali. Come più volte ricordato, il testo prevede una durata fino al 2024, una forte gradualità per l'adeguamento ai nuovi minimi contrattuali ed un'una tantum di € 150,00 lordi che è già stata corrisposta dalle aziende a scioglimento della riserva.
Nel frattempo, è stato dato avvio ai lavori della Commissione Inquadramenti. Il testo portava già una prima novità in merito, con l'introduzione degli istituti della polifunzionalità e della polivalenza, la Commissione paritetica si propone di creare le condizioni per procedere a una rivisitazione del sistema degli inquadramenti, in chiave più moderna, che sappia valorizzare la centralità del lavoratore e sia resa più fruibile da una separazione dei profili professionali delle aziende cartarie rispetto a quelli delle aziende cartotecniche.
Nonostante nel recente rinnovo ci fossero novità significative anche sul piano della gestione amministrativa, quale la mensilizzazione per gli operai, è emerso che le aziende cartotecniche hanno recepito le modifiche degli istituti senza incontrare particolari difficoltà. In sostanza, le principali novità riguardano:

- **Per la parte economica** si è previsto: 5 anni di durata (fino al 31/12/2024); 100 € di aumento complessivo, comprensivo dell'elemento di modernizzazione contrattuale, parametrato sul C1, diviso in 4 tranches (30 € 1/1/2022 – 30 € 1/1/2023 – 20 € 1/1/2024 – 20 € 1/7/2024; aumento dello 0,3% di Byblos (nuova percentuale 1,5%) da gennaio 2023.
- **Per la parte normativa**, in particolare, si segnala: per i contratti a tempo determinato, oltre alla stagionalità, l'individuazione di alcune causali atte a consentire la prosecuzione oltre i 12 mesi e fino a 24; con riferimento alla classificazione professionale, oltre all'istituzione di un gruppo paritetico e della polifunzionalità e polivalenza, sono state introdotte alcune specifiche sull'inquadramento del conduttore di taglierine; nella disciplina dell'orario è stata aggiunta la possibilità di adottare il lavoro sui sei giorni settimanali anche prevedendo meccanismi di prestazione individuale su cinque giorni tramite il c.d. riposo a scorrimento e/o adottare in sede aziendale, tramite confronto con le Rsu, forme di plurisettimanalità dell'orario di lavoro tramite alternanza di periodi con prestazioni di 6 ore su 6 giorni lavorativi (c.d. 6x6) e prestazioni di 8 ore su tre turni avvicendati su 5 giorni; sul cambio turno si è chiarito che il limite massimo di 24 volte l'anno deve intendersi nel senso che si considera modificabile con un preavviso di 18 ore, l'orario afferente la singola prestazione lavorativa e si è previsto che, in merito alle modifiche di orario che impattano sull'intera struttura dei turni settimanali e/o sull'intero ciclo settimanale, tali modifiche



Antonia Mastrandrea

Del pool segreteria, presidia le attività dell'Area Sindacale.

potranno essere disposte dall'Azienda con un preavviso minimo di 48 ore in un limite di 6 volte all'anno e non potranno, salvo consenso da parte del lavoratore, protrarsi per più di due cicli settimanali consecutivi e/o ripetersi senza un intervallo di almeno due settimane; mensilizzazione della retribuzione e conseguente equiparazione della normativa tra impiegati e operai; banca ore (anche in negativo).

Per la parte inerente all'innovazione, digitalizzazione e automazione è essenziale far sì che tutti gli addetti siano in grado di svolgere le attività cui sono preposti con competenze aggiornate e in grado di interfacciarsi con i nuovi impianti. Ciò si potrà realizzare anche attraverso un uso più ampio delle risorse che sono e dovrebbero essere messe a disposizione da parte del Fondo Nuove Competenze.

A livello nazionale saranno intrapresi quei percorsi che, anche con il coinvolgimento dell'Enip-gct, consentano di definire dei meccanismi di coordinamento che favoriscano il processo di modernizzazione del sistema delle competenze. A tal proposito, le aziende hanno provveduto all'iscrizione all'Enip-gct dal 2022 con obbligo contributivo che decorrerà dal 2023. Conto Individuale del Tempo (nuova possibilità di utilizzo di ore permesso, ferie, ecc..); innalzamento dell'età di riferimento per la tutela prevista nei conteggi perequativi.

CCNL GRAFICI. Il Ccnl sottoscritto a inizio 2021 prevedeva una durata di due anni e il sindacato a fine 2022 non ha quindi disdettato. Il 26 ottobre 2022 le parti hanno sottoscritto un accordo di proroga fino al 31 dicembre 2023 dell'iscrizione automatica al Fondo Salute Sempre dei lavoratori a tempo indeterminato del settore, precisando che i relativi valori, e quelli di eventuali prolungamenti, saranno ritenuti parte integrante dei miglioramenti economici che dovessero discendere dal rinnovo del Ccnl. Per il periodo indicato, quindi, le aziende continuano a farsi carico della quota del 30% del contributo spettante al lavoratore. Sono escluse dall'obbligo di iscrizione e versamento le aziende che prima dell'iscrizione al fondo avessero già in essere forme di prevenzione e/o assistenza sanitaria integrativa equivalenti a favore della generalità o di una categoria di dipendenti.

Il 1° marzo 2023 Assografici ha ricevuto la piattaforma di rinnovo contrattuale da parte di Slc-Cgil, Fistel Cisl E Uilcom Uil, avendola in precedenza già ricevuta da Ugl.

Si sono pertanto avviate le trattative con incontro in plenaria a Roma il 18 aprile 2023 presso il Cnel, nel corso del quale è stato fornito alle Oo.ss. un quadro esaustivo delle difficoltà che il settore grafico editoriale sta vivendo. Il tavolo negoziale è poi proseguito con il secondo incontro del 31 maggio, nel corso del quale si è dato atto del lavoro che si sta svolgendo per dare corso alla richiesta di ampliamento della sfera di applicazione del Contratto ed individuazione di nuovi profili in ambito digital. La trattativa è tuttora in corso.